

Российская Федерация
Калининградская область
Городской округ «Город Калининград»
Городской Совет депутатов Калининграда
(шестого созыва)

Р Е Ш Е Н И Е

от 30 июня 2021 года
г. Калининград

№ 149

О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»

Заслушав и обсудив информацию руководителя аппарата – управляющего делами администрации городского округа «Город Калининград» Асмыковича А.Н., председателя комиссии по бюджету и муниципальной собственности Быкова О.А., руководствуясь Законом Калининградской области от 17.06.2016 № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области», Уставом городского округа «Город Калининград», городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Тарифную сетку по расчету должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (Приложение № 1).
2. Утвердить разряды должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих городского Совета депутатов Калининграда (Приложение № 2).
3. Утвердить разряды должностных окладов муниципальных служащих администрации городского округа «Город Калининград» (Приложение № 3).
4. Утвердить разряды должностных окладов муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград» (Приложение № 4).
5. Утвердить разряды должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (Приложение № 5).
6. Утвердить перечень должностей для технического обеспечения деятельности городского Совета депутатов Калининграда, администрации городского округа «Город Калининград», Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград», а также размеры должностных окладов указанных лиц (Приложение № 6).
7. Утвердить Положение «О дополнительных выплатах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности городского Совета депутатов Калининграда,

администрации городского округа «Город Калининград», Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (Приложение № 7).

8. Установить тарифную ставку (оклад) 1 разряда тарифной сетки по расчету должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» в размере 3908 рублей в месяц.
9. Расходы на выплаты, установленные настоящим решением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда главных распорядителей бюджетных средств.
10. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», предусматривается не более 57 должностных окладов (в расчете на год) с учетом ограничений, установленных бюджетным законодательством.
11. Признать утратившими силу:
 - 11.1. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»;
 - 11.2. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 12.11.2008 № 273 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»;
 - 11.3. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 28.01.2009 № 16 «О приостановлении действия решения окружного Совета депутатов города Калининграда от 12.11.2008 № 273 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»;
 - 11.4. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 28.01.2009 № 17 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции решения № 273 от 12.11.2008);
 - 11.5. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 13.05.2009 № 92 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город

Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции решения № 273 от 12.11.2008, № 16 от 28.01.2009, № 17 от 28.01.2009);

- 11.6. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 09.09.2009 № 190 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции решений от 12.11.2008 № 273, от 28.01.2009 № 16, от 28.01.2009 № 17, от 13.05.2009 № 92);
- 11.7. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 09.12.2009 № 303 «О внесении изменений в Положение «О дополнительных выплатах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград», утвержденное решением окружного Совета депутатов города Калининграда от 13.05.2009 № 92»;
- 11.8. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 08.12.2010 № 355 «О внесении изменения в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции последующих решений)»;
- 11.9. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.02.2011 № 65 «О внесении изменений и дополнений в Положение «О дополнительных выплатах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград», утвержденное решением окружного Совета депутатов города Калининграда от 13.05.2009 № 92 (в редакции решения от 09.12.2009 № 303)»;
- 11.10. решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 22.06.2011 № 251 «О внесении дополнений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции последующих решений)»;
- 11.11. решение городского Совета депутатов Калининграда от 13.07.2012 № 245 «О внесении изменений в Положение «О дополнительных выплатах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград», утвержденное решением окружного Совета депутатов города Калининграда от 13.05.2009 № 92 (в редакции решений от 09.12.2009 № 303, от 16.02.2011 № 65)»;

- [illegible]

- [illegible]

- [illegible]

деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции последующих решений));

- 11.32. решение городского Совета депутатов Калининграда от 20.10.2020 № 175 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции последующих решений));
- 11.33. решение городского Совета депутатов Калининграда от 11.11.2020 № 212 «О внесении изменений в решение окружного Совета депутатов города Калининграда от 16.07.2008 № 186 «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющими обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (в редакции последующих решений)).
12. Главе городского округа «Город Калининград», главе администрации городского округа «Город Калининград», председателю Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград», председателю избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» при выплате денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, техническим работникам руководствоваться настоящим решением.
13. Решение вступает в силу с 01.08.2021, за исключением пункта 10, который вступает в силу с 01.01.2022.
14. Опубликовать решение в газете «Гражданин», разместить на официальном сайте городского Совета депутатов Калининграда и направить копию решения в Правительство Калининградской области для включения в регистр муниципальных нормативных правовых актов Калининградской области.
15. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по бюджету и муниципальной собственности (Быков О.А.).

**Глава городского округа
«Город Калининград»**

А.М. Кропоткин

**Тарифная сетка по расчету должностных окладов лиц,
замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих
органов местного самоуправления городского округа «Город Калининград»,
избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»**

Разряд должностного оклада	Тарифный коэффициент
30	10.00
29	9.65
28	9.25
27	8.89
26	8.48
25	8.15
24	6.85
23	5.93
22	5.75
21	5.56
20	5.30
19	5.20
18	4.99
17	4.51
16	4.30
15	3.95
14	3.53
13	3.26
12	3.04
11	2.82
10	2.60
9	2.20
8	1.97
7	1.75
6	1.54
5	1.37
4	1.19
3	1.07
2	1.02
1	1.00

РАЗРЯДЫ
должностных окладов лиц, замещающих муниципальные
должности, и муниципальных служащих
городского Совета депутатов Калининграда

№ п/п	Наименование должности	Разряд должностного оклада
1.	Глава городского округа «Город Калининград»	30
2.	Заместитель главы городского округа «Город Калининград»	27
3.	Управляющий делами	25
4.	Начальник отдела, начальник отдела - главный бухгалтер	22
5.	Заместитель начальника отдела	20
6.	Помощник главы городского округа «Город Калининград»	18
7.	Консультант	17
8.	Помощник депутата (осуществляющего полномочия на постоянной основе)	16
9.	Главный специалист	15
10.	Ведущий специалист	13

РАЗРЯДЫ
должностных окладов
муниципальных служащих администрации
городского округа «Город Калининград»

№ п/п	Наименование должности	Разряд должностного оклада
1.	Глава администрации городского округа «Город Калининград»	30
2.	Первый заместитель главы администрации – управляющий делами	27
3.	Заместитель главы администрации	25
4.	Председатель комитета, начальник управления (самостоятельного), главный архитектор	24
5.	Заместитель председателя комитета, заместитель управляющего делами, заместитель начальника управления (самостоятельного), начальник управления в составе комитета, начальник управления, подчиненного управляющему делами	23
6.	Заместитель начальника управления в составе комитета, заместитель начальника управления, подчиненного управляющему делами, начальник отдела (самостоятельного), советник	22
7.	Начальник отдела в составе управления, комитета, начальник отдела, подчиненного управляющему делами	21
8.	Заместитель начальника отдела (самостоятельного), заместитель начальника отдела в составе управления, комитета, заместитель начальника отдела, подчиненного управляющему делами	20
9.	Помощник главы администрации	18
10.	Консультант	17
11.	Главный специалист	15
12.	Ведущий специалист	13
13.	Специалист I категории	11
14.	Специалист II категории	9

РАЗРЯДЫ
должностных окладов муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты
городского округа «Город Калининград»

№ п/п	Наименование должности	Разряд должностного оклада
1.	Председатель Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград»	27
2.	Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград»	23
3.	Аудитор Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград»	22
4.	Консультант	17
5.	Инспектор	15

РАЗРЯДЫ
должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих избирательной комиссии
городского округа «Город Калининград»

№ п/п	Наименование должности	Разряд должностного оклада
1.	Председатель избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»	27
2.	Заместитель председателя избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»	25
3.	Главный специалист – бухгалтер избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»	15

Перечень
должностей для технического обеспечения
деятельности городского Совета депутатов Калининграда,
администрации городского округа «Город Калининград»,
Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград»,
а также размеры должностных окладов указанных лиц

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1.	Секретарь приемной	7931
2.	Делопроизводитель	7931
3.	Заведующий хозяйством	7931
4.	Старший инспектор	7931
5.	Инспектор	6795
6.	Инженер	10198
7.	Инженер ЭВМ	10198
8.	Оператор видеосъемки	10198
9.	Помощник управляющего делами городского Совета депутатов Калининграда	10198
10.	Специалист по охране труда	10198

Положение

«О дополнительных выплатах к должностному окладу лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности городского Совета депутатов Калининграда, администрации городского округа «Город Калининград», Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград», избирательной комиссии городского округа «Город Калининград»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Калининградской области от 17.06.2016 № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области», статьей 55 Устава городского округа «Город Калининград» и устанавливает размер и порядок осуществления дополнительных выплат к должностному окладу, а также виды поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и лиц, не являющихся муниципальными служащими и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности (далее - технические работники) городского Совета депутатов Калининграда (далее – городской Совет), администрации городского округа «Город Калининград» (далее – администрация), Контрольно-счетной палаты городского округа «Город Калининград» (далее – Контрольно-счетная палата), избирательной комиссии городского округа «Город Калининград» (далее – избирательная комиссия).

1.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет техническим работникам;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда;

- ежемесячная надбавка за классный чин.

1.3. Основанием для установления дополнительных выплат муниципальным служащим и техническим работникам городского Совета, администрации, Контрольно-счетной палаты, избирательной комиссии являются соответственно распоряжения:

- главы городского округа «Город Калининград» (далее – глава городского округа);

- администрации;

- председателя Контрольно-счетной палаты;

- председателя избирательной комиссии.

1.4. Основанием для осуществления дополнительных выплат главе городского округа, заместителю главы городского округа, главе администрации, председателю Контрольно-счетной палаты, председателю избирательной комиссии является настоящее Положение или решение городского Совета.

1.5. При расчете размера средней заработной платы дополнительные выплаты учитываются в соответствии с действующим законодательством.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам в следующих размерах при стаже работы:

- от года до 5 лет – 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;
- от 15 лет до 25 лет – 30 процентов;
- 25 лет и выше – 40 процентов.

2.2. При исчислении стажа применяется порядок, установленный статьей 29 Закона Калининградской области от 17.06.2016 № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области».

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

3.1. К особым условиям муниципальной службы относятся:
сложность, срочность выполняемой работы;
компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных заданий;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются в размере 250% должностного оклада:

- главе городского округа, заместителю главы городского округа;
- главе администрации;
- председателю Контрольно-счетной палаты.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается в размере не более 200 % должностного оклада.

3.4. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается на основании распоряжения, указанного в пункте 1.3 настоящего Положения, по представлению руководителя, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может быть изменен по представлению руководителя, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий, в случае изменения условий муниципальной службы.

3.5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется в зависимости от степени сложности и напряженности выполняемой работы, компетентности и качества ее выполнения.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в соответствии со статьями 21, 22 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», Инструкцией о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 06 февраля 2010 г. № 63, Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу граждан,

допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573, при оформлении в установленном законом порядке допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

5.1. Муниципальным служащим и техническим работникам за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и выполнение заданий особой важности и сложности, проявленную инициативу может быть установлена денежная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется на основании распоряжения, указанного в пункте 1.3 настоящего Положения, по представлению руководителя, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий, исходя из результатов деятельности муниципального служащего, технического работника.

Главе администрации и председателю Контрольно-счетной палаты размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением городского Совета.

5.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

5.4. Размер и количество выплат в пределах одного календарного года на одного муниципального служащего, технического работника не ограничиваются.

5.5. При исчислении денежного содержания на период нахождения муниципального служащего или технического работника в ежегодном оплачиваемом отпуске учитываются все премии за выполнение особо важных и сложных заданий из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6. Ежемесячное денежное поощрение

6.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам по результатам работы за месяц в пределах установленного фонда оплаты труда в следующих размерах:

главе городского округа, заместителю главы городского округа – в размере 100% должностного оклада;

главе администрации, председателю Контрольно-счетной палаты, председателю избирательной комиссии – в размере 100% должностного оклада, увеличенного на сумму ежемесячной надбавки за классный чин;

муниципальным служащим – в размере не более 100% должностного оклада, увеличенного на сумму ежемесячной надбавки за классный чин.

техническим работникам – в размере не более 100% должностного оклада.

Городской Совет вправе принять решение о назначении поощрения лицам, указанным в абзацах 2-3 настоящего пункта, в размере ниже предусмотренного в случае установления факта ненадлежащего исполнения возложенных обязанностей на основании вступившего в силу судебного решения.

6.2. Предложения о размере ежемесячного денежного поощрения вносятся:

в городском Совете – управляющим делами городского Совета по согласованию с руководителями, в непосредственном подчинении которых находятся муниципальные служащие и технические работники;

в администрации – первым заместителем главы администрации – управляющим делами, руководителем структурного подразделения;

в Контрольно-счетной палате – руководителем, в непосредственном подчинении которого находятся муниципальные служащие и технические работники;
в избирательной комиссии - уполномоченным лицом избирательной комиссии.

6.3. При внесении предложений учитываются:

личный вклад в достижение общих результатов деятельности городского Совета, администрации, Контрольно-счетной палаты, избирательной комиссии;

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, надлежащее выполнение условий трудового договора, соблюдение исполнительской дисциплины.

6.4. Ежемесячное денежное поощрение входит в систему оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и технических работников и выплачивается одновременно с заработной платой.

6.5. В период работы для исчисления ежемесячного денежного поощрения включается время нахождения в ежегодном и дополнительном отпусках, служебных командировках, на курсах повышения квалификации и переподготовки, время выполнения государственных или общественных обязанностей.

6.6. Ежемесячное денежное поощрение не начисляется за период нахождения в учебном отпуске, не связанном с муниципальной службой, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

6.7. Работнику, принятому на должность муниципального служащего или технического работника на условиях срочного трудового договора, ежемесячное денежное поощрение назначается на общих основаниях.

6.8. При прекращении полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, увольнении муниципального служащего или технического работника, проработавшего неполный календарный месяц, ежемесячное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени, кроме случаев досрочного прекращения полномочий или увольнения за совершенные им виновные действия.

7. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда

7.1. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7.1.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам (за исключением лиц, принятых на работу по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов.

7.1.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в пределах одного календарного года на основании распоряжения, указанного в пункте 1.3 настоящего Положения, а для лиц, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения, – на основании настоящего Положения.

7.1.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней производится не ранее чем через 6 месяцев после назначения на должность.

7.1.4. При исчислении размера денежного содержания на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске учитывается не более одной единовременной выплаты, фактически начисленной за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

7.2. Размеры и условия оказания материальной помощи

7.2.1. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам (за исключением лиц, принятых на работу по совместительству) может выплачиваться в связи с рождением ребенка, заключением брака, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, в связи с несчастным случаем, аварией, а также в связи с потребностью в лечении или восстановлении здоровья (срок временной нетрудоспособности свыше 21 календарного дня) с применением дорогостоящих видов лечения по медицинским показаниям в учреждениях здравоохранения Российской Федерации при представлении документов, подтверждающих расходы на лечение и приобретение медикаментов.

7.2.2. Решение о выплате материальной помощи принимается соответственно главой городского округа, главой администрации, председателем Контрольно-счетной палаты, председателем избирательной комиссии на основании заявления, согласованного:

в городском Совете – с управляющим делами;

в администрации – с первым заместителем главы администрации – управляющим делами, руководителем структурного подразделения;

в Контрольно-счетной палате – с руководителем, в непосредственном подчинении которого находится муниципальный служащий или технический работник;

в избирательной комиссии – с уполномоченным лицом избирательной комиссии.

7.2.3. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего или технического работника решение о выплате материальной помощи принимается на основании заявления одного из членов семьи.

7.2.4. Выплачивается материальная помощь в следующих размерах:

при заключении брака – в размере 3000 рублей (при предъявлении свидетельства о браке);

при рождении ребенка – в размере 5000 рублей (при предъявлении свидетельства о рождении ребенка);

в случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего, технического работника или их ближайших родственников - в размере 3000 рублей (при предъявлении свидетельства о смерти);

в связи с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или в иных случаях в размере не более должностного оклада в год (при предъявлении подтверждающих документов).

8. Ежемесячная надбавка за классный чин

8.1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальным служащим в следующих размерах:

Группа должностей муниципальной службы	Классный чин	Размер ежемесячной надбавки за классный чин (руб.)		
		1 класс	2 класс	3 класс
Высшая группа	Действительный муниципальный советник	8909	8271	7636
Главная группа	Муниципальный советник	7317	6602	5648
Ведущая группа	Советник муниципальной службы	5488	4853	4295

Старшая группа	Референт муниципальной службы	3818	3343	2864
Младшая группа	Секретарь муниципальной службы	2704	2307	1909

8.2. Ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, указанных в пункте 8.1 настоящего Положения, выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина муниципальной службы.

8.3. Ежемесячная надбавка за классный чин дополнительно учитывается при выплате ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему.

9. Виды поощрения

9.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и техническим работникам за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, за отличие в муниципальной службе, проявленную инициативу могут устанавливаться следующие виды поощрения:

объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

награждение почетной грамотой главы городского округа, главы администрации, городского Совета депутатов Калининграда, администрации городского округа «Город Калининград» с выплатой единовременного поощрения;

награждение наградами Калининградской области в соответствии с законодательством Калининградской области;

досрочное присвоение классного чина.