**Российская Федерация**
**Городской Совет депутатов Калининграда**
**(пятого созыва)**

# Р Е Ш Е Н И Е

от 19 ноября 2014 г. № 352
г. Калининград

**Об утверждении Положения «О порядке увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления городского округа «Город Калининград»**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя городского Совета депутатов Калининграда, председателя комиссии по местному самоуправлению, социальной политике и общественной безопасности Шумилина А.А. об утверждении Положения «О порядке увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления городского округа «Город Калининград», руководствуясь Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, городской Совет

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение «О порядке увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления городского округа «Город Калининград» (Приложение).
2. Опубликовать решение в газете «Гражданин», разместить на официальном сайте городского Совета депутатов Калининграда и направить в Министерство по муниципальному развитию и внутренней политике Калининградской области для включения в региональный регистр муниципальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством.
3. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по местному самоуправлению, социальной политике и общественной безопасности (Шумилин А.А.).

***Глава городского округа***
***«Город Калининград»*** ***А.Г. Ярошук***

***Председатель городского Совета***
***депутатов Калининграда*** ***А.М. Кропоткин***

**Приложение**
**к решению городского Совета**
**депутатов Калининграда**
**№ 352 от 19 ноября 2014 г.**

# ПОЛОЖЕНИЕ
# «О порядке увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления городского округа «Город Калининград»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации и определяет порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления городского округа «Город Калининград».

## 2. Увольнение муниципальных служащих в связи с утратой доверия

2.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством;

4) осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) в иных случаях, установленных Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

## 3. Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия

3.1. Решение об увольнении муниципального служащего связи с утратой доверия принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании:

а) доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным структурным подразделением органа местного самоуправления городского округа «Город Калининград»;

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

в) объяснений муниципального служащего;

г) иных материалов.

3.2. При решении вопроса об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного им коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно было совершено, а также соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

3.3. Решение об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия принимается в срок, не превышающий одного месяца со дня поступления информации о совершении им коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки и рассмотрения результатов данной проверки. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

3.4. В муниципальном правовом акте (распоряжении) об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия указываются вид совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, в качестве оснований увольнения указываются Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральные законы от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные нормативные правовые акты.

3.5. Копия муниципального правового акта (распоряжения) об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия вручается ему под роспись в день прекращения трудового договора. В случае, когда распоряжение о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения муниципального служащего или муниципальный служащий отказывается ознакомиться с ним под роспись, на распоряжении производится соответствующая запись.

3.6. Муниципальный служащий вправе обжаловать муниципальный правовой акт (распоряжение) об его увольнении в установленном законом порядке.